

Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(протокол от 02.10.2019 № \_\_\_) учтено

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий детским  
садом № 51 ОАО «РЖД»

И.В. Зюзина  
Приказ № 99 от 02.10.2019

## **ПРАВИЛА**

### **обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 51 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в процессе реализации образовательной деятельности.

2. Подарки, которые сотрудники от имени частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Детский сад №51 ОАО «РЖД») могут передавать другим лицам или принимать от имени детского сада №51 ОАО «РЖД» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности детского сада №51 ОАО «РЖД» либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (об оказании образовательных услуг, в том числе платных, разрешении, согласовании и т. п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для детского сада №51 ОАО «РЖД», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики Детский сад №51 ОАО «РЖД», и другим внутренним документам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы Детский сад №51 ОАО «РЖД» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств

со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Сотрудники детского сада №51 ОАО «РЖД» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т. п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на принимаемые детским садом №51 ОАО «РЖД» решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий, работники обязаны поставить в известность заведующего и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных мероприятии.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени детского сада №51 ОАО «РЖД», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг,

8. Не допускается принимать подарки и т. п. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий заведующий детским садом №51 ОАО «РЖД» должен предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем и действовать в соответствии с Антикоррупционной политикой Детский сад №51 ОАО «РЖД» и положением о добровольных пожертвованиях.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

11. Данные Правила вступают в силу с момента утверждения заведующим детским садом №51 ОАО «РЖД» и согласования с профсоюзным комитетом и действуют до принятия нового.