

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
детского сада № 51 ОАО «РЖД»
Н.Н.Ракитина
« 20 » 11 / 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий детским
садом № 51 ОАО «РЖД»
И.В.Зюзина
« 20 » 11 / 2015 г.

**Положение
о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан
в детском саду № 51 ОАО «РЖД»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Рязанской области от 12 апреля 2011 г. № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» и определяет реализацию названных законов в детском саду № 51 ОАО «РЖД» (далее ДОУ).

1.2. Согласно Закона Рязанской области от 12 апреля 2011 г. № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трёх процентов к среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в ДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего ДОУ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ДОУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности:

– швея.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Работодатель обязан на основании письменного заявления работающего инвалида предоставлять отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в ДОУ

3.1. Приказом заведующего ДОУ назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в ДОУ.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест, Информацию о выполнении квоты, Расчет квотирования рабочих мест предоставляются 1 раз в месяц до 10 числа месяца следующего за отчетным (приложение №№ 1, 2, 3 к настоящему Положению).

3.3. Информация предоставляется в Центр занятости населения Рыбновского района с использованием средств факсимильной связи и нарочно.

3.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий ДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.